



Решением Правления
ТОО «СП «CASPI BITUM»
№ 38 от 02.05.2023 года

ПОЛИТИКА ТОО «СП «CASPI BITUM» ПО НЕДОПУЩЕНИЮ УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ, ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ И ИХ АНАЛОГОВ

Наши сотрудники — наивысшая ценность ТОО «СП «CASPI BITUM»

ТОО «СП «CASPI BITUM» (далее Товарищество) приветствует соблюдение принципов здорового образа жизни и выражает свою обеспокоенность возможностью развития непредвиденных ситуаций, вызванных в результате неадекватных действий работников, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, и создающих угрозу жизни и здоровью самих работников и окружающих людей.

Употребление алкоголя, наркотических, психотропных веществ и их аналогов приводит к нарушению морального климата в коллективе, низкой дисциплине, провоцирует травмы, острые заболевания и увеличивает риски нанесения материального ущерба Товариществу. Осознавая это, Товарищество принимает Политику по недопущению употребления алкоголя, наркотических, психотропных веществ и их аналогов.

Цели Товарищества:

- 1) предотвратить инциденты, аварии, несчастные случаи при производстве работ в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения;
- 2) добиться недопущения употребления алкоголя, наркотических, психотропных веществ и их аналогов каждым сотрудником Товарищества и подрядных организаций в рабочее время, перед работой и после работы;

Обязательства Товарищества:

- 1) создание безопасной атмосферы, благоприятной для достижения высоких результатов и исключающей возможность употребления алкоголя, наркотических, психотропных веществ и их аналогов;
- 2) доведение до сведения сотрудников информации о вреде употребления алкоголя, наркотических, психотропных веществ и их аналогов;
- 3) реализация настоящей Политики, в том числе, посредством применения мер дисциплинарного взыскания к нарушителям.

Для достижения поставленных целей Товарищество ЗАПРЕЩАЕТ:

- 1) допуск на объекты Товарищества работников и иных лиц, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств,

психотропных веществ и их аналогов или находящихся под воздействием их последствий;

2) владение, употребление, изготовление, хранение и распространение работниками и иными лицами, действующими в интересах Товарищества, алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также веществ, ограниченных в обороте, в процессе исполнения ими трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами объектов Товарищества (за исключением лекарственных средств, не создающих препятствий полноценному исполнению трудовых (служебных) обязанностей, при наличии соответствующего предписания медицинского учреждения);

3) допуск к работе без прохождения работником обязательного предсменного медицинского освидетельствования, предрейсового и послерейсового медицинских осмотров (в установленных случаях) либо иных установленных процедур, связанных с определением факта употребления работником алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов;

Вместе с тем, Товарищество оставляет за собой ПРАВО:

1) проводить внешний визуальный осмотр личных вещей при допуске работников на производственные объекты Товарищества с их согласия;

2) незамедлительно направлять работника либо иное лицо, действующее в интересах Товарищества, в установленном порядке на внеочередную проверку по определению факта употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов в следующих случаях:

- в результате аварии или несчастного случая;
- при наличии обоснованных подозрений в нахождении работника под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также иных веществ (включая, но не ограничиваясь, неадекватным поведением, наличием запаха спиртного, исходящего от работника, временными физиологическими изменениями);

– в иных случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества;

3) систематически проводить выборочные процедуры по определению факта употребления работниками либо иными лицами, действующими в интересах Товарищества, алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также иных веществ, включая визуальный осмотр личных вещей работника на добровольной основе;

4) привлекать в установленном порядке работника либо иное лицо, действующее в интересах Товарищества, к дисциплинарной ответственности за нарушение положений настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора.

Действие Политики распространяются на всех работников Товарищества, а также работников подрядных организаций, оказывающих услуги/выполняющие работы на объектах Товарищества, в том числе транспортные перевозки на условиях, указанных в заключаемых договорах.

Настоящий документ является открытым и доступным для всех заинтересованных сторон.

Руководство Товарищества берет на себя ответственность за обеспечение необходимыми ресурсами и условиями систем управления охраной труда и окружающей среды.

Товарищество ожидает от всех наших работников и контрагентов:

- + понимание и выполнение требований Политики по недопущению употребления алкоголя, наркотических, психотропных веществ и их аналогов;
- + ответственного отношения и личного участия в повседневном выполнении настоящей Политики по недопущению употребления алкоголя, наркотических, психотропных веществ и их аналогов.